



**PILSONĪBAS UN MIGRĀCIJAS
LIETU PĀRVALDE**



EIROPAS MIGRĀCIJAS TĪKLS

MAZA APJOMA PĒTĪJUMS

**TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTA
DARBASPĒKA IECEĻOŠANAS UN
UZTURĒŠANĀS NOSACĪJUMI LATVIJĀ**

Rīga, 2006.gada oktobrī

SATURA RĀDĪTĀJS

| | |
|--|----|
| ANOTĀCIJA | 3 |
| 1. TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTAIS DARBASPĒKS LATVIJĀ | 4 |
| 2. METODOLOĢIJA | 10 |
| 3. MIGRĀCIJAS POLITIKA TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTAJAM DARBASPĒKAM LATVIJĀ | 12 |
| 4. PROGRAMMAS TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTĀ DARBASPĒKA PIESAISTĪŠANAI | 17 |
| 5. TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTĀ DARBASPĒKA TIESĪBAS UN PIENĀKUMI | 18 |
| 6. STATISTISKIE DATI | 20 |
| SECINĀJUMI | 26 |
| PIELIKUMI | 27 |
| 1. PIELIKUMS IESAISTĪTĀS INSTITŪCIJAS UN ORGANIZĀCIJAS | 28 |
| 2. PIELIKUMS IZMANTOTĀS LITERATŪRAS UN AVOTU SARAKSTS | 29 |
| 3. UN 4. PIELIKUMS STATISTISKIE DATI | 31 |

ANOTĀCIJA

Eiropas migrācijas tīkla trešā maza apjoma pētījuma tēma ir „Trešo valstu augsti kvalificēta darbaspēka ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumi Latvijā”.

Darba mērķis – veicināt Eiropas Komisijas piedāvātās direktīvas par trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka uzņemšanu, izstrādāšanu, nodrošinot ar dalībvalstu pašreizējo apstākļu un vajadzību pārskatu.

Darba pirmajā daļā tiek apskatīta pašreizējā situācija valsts darba tirgū attiecībā uz trešo valstu augsti kvalificēto darbaspēku, kā arī sniegts viedoklis par šāda darbaspēka nepieciešamību. Papildus sniegta informācija par politikas attīstību pēdējo piecu gadu laikā attiecībā uz trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka pieprasījumu.

Darba otrajā daļā ietverta darba metodoloģija. Tas ir, aprakstītas metodes, kas pielietotas, lai izstrādātu pētījumu, minētas iestādes, kas nodrošinājušas pētījumu ar nepieciešamo informāciju un datiem, aprakstītas problēmas, ar kurām nācās saskarties, veicot informācijas un datu analīzi.

Darba trešajā daļā aplūkoti ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumi trešo valstu augsti kvalificētajam darbaspēkam, apskatīti ieceļošanas kritēriji – ienākumi un kvalifikācija, apskatīta kvotu sistēma.

Darba ceturtajā daļā ietverta pieejamā informācija par trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka piesaistīšanas programmām, programmu novērtējums.

Darba piektajā daļā apskatīta trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka tiesības un pienākumi, kas ietver sevī arī informāciju par nosacījumiem trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka uzturēšanās ilgumam valstī, par šo personu darba devēju atbildību, kad personas kļūst par bezdarbniekiem.

Darba sestajā daļā sniegta kvantitatīvā informācija par trešo valstu augsti kvalificēto darbaspēku Latvijā.

Nobeigumā sniegti secinājumi par trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka ietekmi Latvijas darba tirgū.

Darbā izmantota kvantitatīvā informācija, normatīvie akti un internetā atrodamā literatūra par nodarbinātību, kā arī pētījumā iesaistīto iestāžu – Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes, Labklājības ministrijas, Nodarbinātības valsts aģentūras un Centrālās statistikas pārvaldes – sniegtā informācija un nepublicētie materiāli.

Kopējais darba apjoms – 33 lapas, un tajā ir 10 tabulas un 4 pielikumi.

1. TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTAIS DARBASPĒKS LATVIJĀ

Darbaspēka aizplūšana no Latvijas uz citām Eiropas Savienības dalībvalstīm kļuvusi par vienu no šī brīža aktuālākajiem Latvijas ekonomiskās politikas jautājumiem. Aizvien pārliecinošāk sabiedrībā izskan viedoklis, ka darbaroku trūkumu varētu atrisināt darbaspēka ievešana no Neatkarīgo Valstu Sadraudzības dalībvalstīm – Krievijas, Ukrainas, Baltkrievijas, Moldovas¹, jo šāda darbaspēka ievešana palīdzētu saglabāt ekonomisko izaugsmi. Darbaspēka trūkums Latvijā tiek izskaidrots ar straujo ekonomisko izaugsmi².

Lai gan darbaspēka trūkums liek uzņēmējiem spriest par viesstrādnieku uzaicināšanu, valdība šobrīd negrasās mainīt līdzšinējo politiku iekšējā darba tirgus aizsardzībā un par prioritāti uzskata vietējo darbaspēku, nevis viesstrādniekus³. Latvijas Ministru prezidents Aigars Kalvītis uzskata, ka darbaspēka aizplūšanas process noregulēsies pats, pakāpeniski pieaugot algu līmenim Latvijā⁴.

Augsti kvalificēts darbaspēks, zināšanas, intelektuālais potenciāls ir viens no ekonomiskās bāzes veidošanas priekšnosacījumiem un galvenā atslēga uz panākumiem un attīstību. Var uzskatīt, ka Latvijā pieejams kvalificēts darbaspēks, jo Latvija pašlaik atrodas starp vadošajām valstīm pēc studentu skaita uz 1000 iedzīvotājiem.

Saskaņā ar Labklājības ministrijas sniegto informāciju šobrīd Latvijā nav pieejama detalizēta informācija un ilgtermiņa prognozes par darbaspēka pieprasījumu un piedāvājumu pēc darbaspēka kvalifikācijas un tautsaimniecības nozares. Tāpēc šobrīd nav iespējams sniegt izvērtējumu, kādā mērā trešo valstu augsti kvalificētu darbinieku uzņemšana ietekmēs situāciju Latvijas darba tirgū.

Darba tirgus ilgtermiņa prognozēšanas sistēmas izstrādes nolūkā šobrīd tiek īstenots Eiropas Sociālā fonda nacionālās programmas „Darba tirgus pētījumi” izpētes projekts, taču pirmos rezultātus ir plānots saņemt tikai 2007.gada jūnijā.

Tā kā Latvijas Republikā līdz šim nav veikta ne esošā darba tirgus vajadzību analīze, ne arī tā attīstības plānošana, izvērtējot legālo migrāciju kā vienu no instrumentiem darba tirgus vajadzību apmierināšanai, Ministru kabinets 2006.gada 30.maijā izskatīja Iekšlietu ministrijas informatīvo ziņojumu „Par nepieciešamību izstrādāt politikas plānošanas dokumentus migrācijas jautājumā” un akceptēja

¹ Arkliņa I. Latvija nebūs lētā darbaspēka valsts, Lietišķā Diena, 21.11.2005.

² turpat

³ Kalvītis: prioritāte ir Latvijas darbaspēks, nevis viesstrādnieki. Sk. internetā 06.07.2006.

<http://www.delfi.lv/archive/article.php?id=12239568>

⁴ Arkliņa I. Latvija nebūs lētā darbaspēka valsts, Lietišķā Diena, 21.11.2005.

Iekšlietu ministrijas sagatavoto rīkojuma projektu "Par darba grupu ar migrācijas politiku saistītajos jautājumos", kas nosaka uzdevumus darba grupai saistībā ar migrācijas politiku. Šajā darba grupā iekļauti Iekšlietu, Ekonomikas, Finanšu, Labklājības, Ārlietu un Tieslietu ministrijas, Īpašu uzdevumu ministra sabiedrības integrācijas lietās sekretariāta, kā arī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības un Latvijas Darba devēju konfederācijas pārstāvji⁵.

Šīs darba grupas izveide ir svarīga tādēļ, ka pirmoreiz Latvijā tiks veikta darba tirgus vajadzību analīze, tā attīstības plānošana, izvērtējot legālo migrāciju kā vienu no instrumentiem darba tirgus vajadzību apmierināšanai. Līdz ar to kļūs iespējams pētīt migrācijas ietekmi uz Latvijas darba tirgu un noteikt prioritāros virzienus, kuros Latvijai būtu nepieciešams Eiropas Savienības tiesiskais regulējums ekonomisko migrantu uzņemšanai.

Darba grupai līdz 2006.gada 1.septembrim bija jāpagatavo tiesību aktu grozījumu projekti, kas nosaka atvieglotu vīzu, darba un uzturēšanās atļauju saņemšanu ārzemniekiem, kuri Latvijas Republikā ieceļo darījumu braucienos. Šobrīd Labklājības ministrija ir izstrādājusi grozījumus Ministru kabineta noteikumos, kas regulē darba atļauju izsniegšanu ārzemniekiem. Tie paredz samazināt darba izsaukuma apstiprināšanai iesniedzamo dokumentu skaitu. Bez tam Labklājības ministrija rosina domāt par darba atļauju izsniegšanas sistēmas pārkārtošanu, ieviešot vienas pieturas aģentūras principu attiecībā uz ārzemnieku legālu uzturēšanos un nodarbinātību mūsu valstī⁶. Savukārt, Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde izstrādājusi grozījumus Imigrācijas likumā, kas 2006.gada 28.septembrī izsludināti Valsts sekretāru sanāksmē. Grozījumi izstrādāti, lai uzlabotu uzņēmējdarbības vidi Latvijā un vienkāršotu administratīvos procesus⁷.

Tāpat darba grupa sagatavos un līdz 2006.gada 31.decembrim iesniegs Ministru kabinetā koncepcijas projektu par migrācijas politiku nodarbinātības kontekstā, kurā tiks aprakstīta esošā situācija, piedāvāti vairāki problēmjautājumu risinājuma varianti, aprakstītas iespējamās sekas un izdevumi.

2006.gada 25.jūlijā ekonomikas ministrs Aigars Štokenbergs Ministru kabinetam sniedza informatīvo ziņojumu ar priekšlikumiem, kā uzlabot kārtību, kādā atbildīgās institūcijas iegūst, uzkrāj informāciju un apmainās ar to, kā arī koordinē

⁵ Izveido darba grupu politikas plānošanai legālas migrācijas jautājumā. Sk. internetā 30.08.2006.

<http://www.mk.gov.lv/lv/aktuali/zinas/2006gads/05/iekšlietu30052006-01/>

⁶ Fridriksons M., Grib atvieglot darbinieku ieviešanu, Dienas Bizness, 24.08.2006.

⁷ Izsludināti grozījumi Imigrācijas likumā. Sk. internetā 06.10.2006.

http://www.pmlp.gov.lv/?_p=30&menu_id=25&news_id=966&news_pos=0

savu darbību, funkciju un uzdevumu izpildi, lai nodrošinātu savlaicīgu un padziļinātu darba tirgus prognožu sagatavošanu un attiecīgu politikas plānošanas dokumentu izstrādi. Šobrīd ir apzināta situācija darba tirgus prognozēšanas, kā arī darba tirgus pētījumu jomā valstī un sagatavoti priekšlikumi tālākai rīcībai. Ar Ministru kabineta 2006.gada 25.jūlija protokolu Nr.39 (41 §)⁸ par atbildīgo iestādi par darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēšanas procesa koordinēšanā valstī ar 2007.gada 1.jūliju noteikta Ekonomikas ministrija, pārņēmot no Labklājības ministrijas pētījuma "Darba tirgus pieprasījuma ilgtermiņa prognozēšanas sistēmas izpēte un pilnveidošanas iespēju analīze" rezultātus. Funkcijas veikšanai Ekonomikas ministrijā jāizveido jauna struktūrvienība un jauna valsts aģentūra ar attiecīgu papildus finansējumu⁹.

Lai gan uzņēmēji uzskata, ka Latvijā ir pārāk stingri ierobežojumi trešo valstu darba ņēmēju piekļuvei Latvijas darba tirgum, Labklājības ministrija uzskata, ka pilnvērtīgāk jāizmanto valstī esošie darbaspēka resursi. Šobrīd Latvijas darba tirgū jāiekļauj 74 000 bezdarbnieku. Darbaspēka ieviešanas politikai jābūt orientētai tikai un vienīgi uz augsti kvalificētu Latvijā deficīto speciālistu piesaisti pēc konkrētu darba devēju uzaicinājuma. Ja ir problēmas ar nekvalificētā darbaspēka trūkumu, risinājums jāmeklē nevis papildu migrācijas stimulēšanā, bet gan esošo resursu pilnvērtīgā izmantošanā un izbraukušā darbaspēka atgriešanā¹⁰. Efektīvāku darbaspēka resursu izmantošanu sekmētu arī darba devēju aktīvāka iesaistīšanās, izsakot savas prasības attiecībā uz nepieciešamo speciālistu skaitu un profesijām, kā arī izglītības programmām, profesionālām un praktiskām iemaņām, kuras būtu nepieciešamas potenciālajiem darbiniekiem.

Arī jaunākajā Nodarbinātības valsts aģentūras pētījumā par bezdarbnieku sociālpsiholoģisko portretu konstatē, ka Latvijas darba tirgū var integrēt tikai līdz 40% reģistrēto bezdarbnieku. Tā ir reāla darbaspēka rezerve, kuras pilnvērtīgā izmantošanā ir nepieciešama darba devēju un Nodarbinātības valsts aģentūras cieša sadarbība¹¹. Situācijā, kad valstī joprojām ir neizmantota darbaspēka rezerve, darbaspēka ieviešana varētu būt sociāli neatbildīgs lēmums. Darbaspēka ieviešana ir saistīta ar nepieciešamību nākotnē ieguldīt lielus finanšu līdzekļus darbam Latvijā uzaicināto speciālistu un viņu ģimenes locekļu integrēšanā¹².

⁸ Ministru kabineta 2006.gada 25.jūlija protokols Nr.39 (41 §). Sk. internetā 06.10.2006.
<http://www.mk.gov.lv/lv/mk/mksedes/saraksts/protokols/?protokols=2006-07-25>

⁹ Ekonomikas ministrijas preses relīze. Sk. internetā 01.09.2006.
<http://www.em.gov.lv/em/2nd/?cat=621&id=14292>

¹⁰ Ko valsts var darīt?, Latvijas Avīze, 12.06.2006.

¹¹ Orupe A., Darba resursu stratēģijas vietā – viesstrādnieki, žurnāls „Nedēļa”, 30.08.2006.

¹² Orupe A., Darba resursu stratēģijas vietā – viesstrādnieki, žurnāls „Nedēļa”, 30.08.2006.

Arī speciālisti migrācijas un nodarbinātības jautājumos norāda, ka, vērtējot jautājumus, kas saistīti ar atvieglotu darba atļauju saņemšanas kārtību, nevar ņemt vērā tikai uzņēmēju intereses, bet jāatceras apstākļi, ka Latvijā vēl aizvien ir liela darbaspēka rezerve, kura netiek iesaistīta darba tirgū¹³. Ceļot produktivitāti, veicinot pašlaik ārzemēs strādājošo latviešu nodarbināšanu pašmājās un maksimāli darba tirgū iesaistot pašreizējos bezdarbniekus, Latvija darbaspēka trūkuma problēmu varētu atrisināt saviem spēkiem, nevis ar viesstrādnieku palīdzību¹⁴. Arī Ministru prezidents Aigars Kalvītis uzskata, ka Latvijai jāceļ darba ražīgums, ieviešot jaunas tehnoloģijas, nevis jāiet vieglākais ceļš – ievadot viesstrādniekus¹⁵.

Tajā pašā laikā latviešu uzņēmēji Ukrainā apliecina, ka cerības aizlāpīt robus Latvijas darbaspēku trūkumā ar ukraiņu strādniekiem ir nereālas, jo Ukrainā pašā notiek ļoti strauja ekonomiskā attīstība, kā rezultātā kvalificētais darbaspēks ir „izķerts”. Bez tam ukraiņu darbaspēks viegli darbu var atrast kaimiņvalstī Polijā¹⁶. Arī baltkrievi labprātāk iecienījuši doties peļņā uz Poliju, ar kuru valstij ir atvieglots vīzu režīms, un Krieviju, kur ir labi priekšnosacījumi individuālā biznesa sākšanai. Latvija no baltkrievu sapņu valstu saraksta ir izkritusi¹⁷. Savukārt, atsevišķās Krievijas pilsētās iedzīvotāju algas un pirktspēja jau šobrīd bieži vien ir augstāka nekā Latvijā un turpina pieaugt¹⁸.

Savukārt, vienas no vadošajām Latvijas komercbankām „Hansabanka” analītiķi norāda, ka Latvijā jāsāk gatavoties viesstrādnieku uzņemšanai un jāizstrādā programmas, kas palīdzētu viņiem iekļauties Latvijas sabiedrībā. Banku analītiķi iesaka – lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu Latvijā, jāpiedāvā selektīva un īslaicīga darbinieku imigrācija noteiktās nozarēs¹⁹.

Saskaņā ar šī pētījuma apstiprināto specifikāciju un Starptautisko standartizēto profesiju klasifikāciju kā augsti kvalificētas izvēlas šādas profesiju pamatgrupas:

- ✓ 1.pamatgrupa: likumdevēji, valsts amatpersonas, ierēdņi vadītāja amatā un vadītāji
- ✓ 2.pamatgrupa: vecākie speciālisti

¹³ LM: viesstrādnieku piesaistei jābūt pārdomātai, portāls „Delfi”, sk. internetā 21.08.2006.

<http://www.delfi.lv/archive/article.php?id=15303633>

¹⁴ Zālīte I., Darbaspēka trūkumu var atrisināt paši, Diena, 12.09.2006., Nr.212, 8.lpp

¹⁵ Krastiņš J., Strenga G., Klimovičs A., Zālīte I., Polija atceļ ierobežojumus viesstrādniekiem, Diena, 02.09.2006., Nr.204, 1.lpp

¹⁶ Liepiņš I., Būs jāiztiek bez ukraiņu darbaspēka, Dienas Bizness, 21.06.2006., 4.lpp

¹⁷ Vīksne I., Latvija strādā viesstrādnieki no 70 valstīm, sk. internetā 29.08.2006.

<http://www.tvnet.lv/zinas/latvija/article.php?id=297521>

¹⁸ Ģ.Rungainis, Lētu roku importam – Nē, žurnāls „Kapitāls”, 09/2006

¹⁹ Gatavojas viesstrādnieku ieplūdināšanai, Latvijas Avīze, 27.06.2006.

✓ 3.pamatgrupa: speciālisti.

Savukārt, 6. (kvalificēti lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki), 7. (kvalificēti strādnieki un amatnieki) un 8.pamatgrupa (iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) tiks apskatītas kā kvalificētas profesijas.

Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem 2006.gada II ceturkšņa beigās valstī bija 17,9 tūkst. brīvu darbvieta jeb 1,8% no kopējo darbvieta skaita.

Sadalījumā pa nozarēm, vislielākais brīvo darbvieta īpatsvars bija valsts pārvaldē un aizsardzībā – 4,5% (3,7 tūkst. brīvo darbvieta), transportā, glabāšanā un sakaros – 2,9% (2,5 tūkst.), ieguves rūpniecībā un karjeru izstrādē – 2,5% (0,1 tūkst.).

Starp profesiju pamatgrupām visaugstākais brīvo darbvieta īpatsvars bija iekārtu un mašīnu operatoriem un izstrādājumu montieriem – 2,8% (2,6 tūkst.), kvalificētiem strādniekiem un amatniekiem – 2,5% (3,3 tūkst.), vecākiem speciālistiem – 2,2 % (3,3 tūkst.).

Lielāks brīvo darbvieta īpatsvars 2006.gada II ceturkšņa beigās bija sabiedriskajā sektorā – 2,8% (8,9 tūkst. brīvo darbvieta), bet mazāks privātajā sektorā – 1,4% (9,0 tūkst.)¹⁸.

2005.gadā Eiropas Komisija izstrādāja *Legālās migrācijas plānu*, kas paredz veikt virkni pasākumus laikā no 2006. līdz 2009.gadam, lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmas. Šis plāns paredz, ka līdz 2009.gadam Eiropas Komisija izstrādās četrus atsevišķus direktīvu projektus, kas regulēs augsti kvalificētu strādnieku, sezonas strādnieku, uzņēmuma iekšienē nosūtīto darbinieku un algotu praktikantu uzņemšanu un uzturēšanās nosacījumus Eiropas Savienībā. Papildus šīm četrām direktīvām Legālās migrācijas plāns paredz izstrādāt arī vienu horizontālu instrumentu ekonomiskās migrācijas pārvaldīšanai – ietvardirektīvu, kas noteiktu kopīgu ietvaru visu legāli Eiropas Savienībā nodarbināto trešo valstu pilsoņu (kuriem vēl nav piešķirts Kopienas pastāvīgā iedzīvotāja statuss) tiesībām, kā arī, iespējams, ieviestu vienotu darba-uzturēšanās atļauju, kas ietvertu personas biometriskos datus.

Saskaņā ar minēto šī darba mērķis ir veicināt Eiropas Komisijas piedāvātās direktīvas par trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka uzņemšanu, izstrādi, nodrošinot politikas veidotājus nacionālā un Eiropas līmenī, ietverot Eiropas

¹⁸ Brīvo darbvieta skaits 2006.gada II ceturksnī, Sk. internetā 04.10.2006.

http://www.csb.gov.lv/lteksts.cfm?tem_kods=briv&datums=%7Bts%20%272006%2D09%2D13%2013%3A00%3A00%27%7D

Komisiju, ar dalībvalstu pašreizējo apstākļu un vajadzību pārskatu jautājumā par trešo valstu augsti kvalificēto darbaspēku.

Eiropas migrācijas tīkla zinātniskie koordinatori (Berlīnes salīdzinošo sociālo pētījumu institūts) sistemātiskas salīdzināšanas ceļā noteiks kopējās iezīmes un atšķirības pētījumā iesaistīto dalībvalstu pieejā par trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka uzņemšanu, panākot šī fenomena kodolīgu pārskatu.

Šis maza apjoma pētījums ir paredzēts politikas veidotājiem nacionālā un Eiropas līmenī, īpaši darba tirgus jomā. Kā otra mērķauditorija ir imigrantu asociācijas, arodbiedrības, darba devēju asociācijas un migrācijas jomā strādājošās pētniecības iestādes.

Pētījuma objekts ir trešo valstu augsti kvalificēta darbaspēka ieceļošanas un uzturēšanas nosacījumi. Pētījuma priekšmets ir trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka ietekme uz Latvijas darba tirgu.

2. METODOLOĢIJA

Pētījums izstrādāts, pamatojoties uz Eiropas Komisijas izstrādāto un Eiropas migrācijas tīkla nacionālo kontaktpunktu pieņemto specifikāciju un struktūru.

Lai sasniegtu šī pētījuma mērķi, darba izstrādē tika iesaistītas institūcijas, kuru rīcībā ir nepieciešamā informācija par darbaspēka migrāciju Latvijā, darba tirgus vajadzībām, tā attīstības plānošanu. Pētījumā tika iesaistīta Labklājības ministrija, Ekonomikas ministrijas Centrālā statistikas pārvalde, Labklājības ministrijas Nodarbinātības valsts aģentūra, kā arī Iekšlietu ministrijas Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde.

Lai saņemtu nepieciešamo informāciju, iesaistītajām iestādēm tika nosūtīti oficiāli pieprasījumi.

Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde sniedza atbalstu jautājumā par migrācijas politiku, kā arī nodrošināja ar statistiskajiem datiem par izsniegtajām uzturēšanās atļaujām saistībā ar trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka nodarbinātību.

Labklājības ministrija sniedza atbalstu jautājumā par trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka piesaistes politiku valstī.

Centrālā Statistikas pārvalde un Nodarbinātības valsts aģentūra sniedza statistiskos datus laika posmam no 2000 – 2005.gadam par apstiprinātiem darba izsaukumiem sadalījumā pa valstīm, par brīvo vakanču skaitu, par kvalificētā darbaspēka nodarbinātību pa profesiju pamatgrupām un apakšgrupām, kvalificētā darbaspēka nodarbinātību pa profesiju pamatgrupām un apakšgrupām pēc dzimuma.

Lai paplašinātu analizējamās informācijas apjomu un lai pārlūkotu jaunākos rakstus, viedokļus par trešo valstu darbaspēku Latvijā, tika izmantots arī internets. Bez tam darbā izmantoti saņemtie statistiskie dati, normatīvie akti, internetā un laikrakstos atrodamā literatūra par nodarbinātību, kā arī pētījumā iesaistīto iestāžu sniegtā informācija un nepublicētie materiāli.

Izstrādājot pētījumu, nācās saskarties ar dažādām problēmām. Sadaļā par programmām trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka piesaistīšanai informācija ir ļoti lakoniska, jo Latvijā nav izveidotas programmas, kā arī jebkāda veida vienošanās ar trešajām valstīm par augsti kvalificēta darbaspēka piesaistīšanu. Līdz ar to nav iespējams sniegt šo programmu pārskatu. Līdzīga situācija ir sadaļā ar trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka tiesībām un pienākumiem. Savukārt, darbā nav ietverta informācija par pieredzi ar trešo valstu augsti kvalificētā darbaspēka piesaistīšanu, jo

šāda veida informācija nav pieejama. Sadaļā par statistiskajiem datiem bija nepieciešams nodrošināt kvantitatīvo informāciju par pamatiedzīvotāju un migrantu skaitu, kas nodarbināti saskaņā ar Starptautisko standartizēto profesiju klasifikāciju (turpmāk - ISCO-88). Diemžēl šāda informācija nav pieejama, jo Latvijā nodarbinātie netiek dalīti šādā šķērsgriezumā. Ir pieejams tikai kopējais Latvijā nodarbināto skaits pa profesiju pamatgrupām un apakšgrupām, kā arī pēc dzimuma.

Nodarbinātības valsts aģentūras rīcībā ir informācija par darba devēju pieteiktajām brīvajām darba vietām (pa profesijām) un par ārzemniekiem apstiprinātajiem darba izsaukumiem (pa nozarēm, valstīm, pa dzimumiem, profesijām un pēc izglītības līmeņa).

Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes rīcībā ir informācija par izsniegtajām darba atļaujām, par ieceļojošo ārzemnieku skaitu saistībā ar nodarbinātību, kā arī par ieceļojošo ārzemnieku skaitu sadalījumā pa darbības veidiem un pilsonību, taču nav datu par nodarbinātību saskaņā ar ICSO-88. Neskatoties uz to, sniegtie dati ļauj novērtēt, kāds ir nodarbināto ārzemnieku īpatsvars.

3. MIGRĀCIJAS POLITIKA TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTĀJAM DARBASPĒKAM LATVIJĀ

Viens no galvenajiem faktoriem imigrācijas pieaugumam nodarbinātības nolūkā ir izskaidrojams ar mērķi piesaistīt darbaspēku, lai veicinātu valsts ekonomisko izaugsmi. Migrācijas ietekmē tiek radīts spiediens uz nepieciešamību attīstīt infrastruktūru, kā rezultātā tiek veicināta vietējo investīciju ieguldīšana. Līdz ar to migranti vai nu tieši ietekmē darbaspēka tirgu, palielinot darbaspēka piedāvājumu, vai arī netieši, palielinot darbaspēka pieprasījumu.

Migrācijas politika ārzemnieku nodarbinātībai noteikta Imigrācijas likumā un tam pakārtotajos Ministru kabineta noteikumos. Pašreizējie normatīvie akti paredz, ka darba izsaukumu ārzemniekam apstiprina, ja Nodarbinātības valsts aģentūras filiālē ir reģistrēta darba vietas vakance un pēc reģistrēšanas tā ir brīva ne mazāk par mēnesi.

Labklājības ministrija uzskata, ka personu brīvas kustības priekšrocības, ko Latvijas Republikai sniedza iestāšanās Eiropas Savienībā, ir viena no iespējām, kā vietējam darba devējam meklēt kvalificētu darbaspēku. Ņemot vērā zemo darba samaksu, darba devējam Latvijā ir grūti konkurēt ar citu Eiropas Savienības dalībvalstu darba devējiem kvalificēta darbaspēka piesaistē. Galvenais ierobežojums, ko saskata darba devēji Latvijā, ir vidējā darba samaksa valstī, kas darba devējiem jānodrošina darbaspēkam no trešajām valstīm. Taču, ņemot vērā, ka Latvijas pašreizējā sistēma ir vērsta uz kvalificēta darbaspēka piesaisti, prasība uzskatama par samērīgu. Tomēr Labklājības ministrija atzīst, ka nepieciešams domāt par administratīvo procedūru vienkāršošanu un administratīvo izmaksu samazināšanu, tādēļ ir rosinājusi darba grupā skatīt un ieviest vienas pieturas aģentūras principu (dokumentu iesniegšana vienā iestādē; šobrīd tās ir divas iestādes – Nodarbinātības valsts aģentūra un Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde) un ārzemniekam izsniegt vienu uzturēšanās/darba atļauju.

Speciāli ieceļošanas un uzturēšanās noteikumi trešo valstu augsti kvalificētajam darbaspēkam nav definēti.

Ja ārzemnieks vēlas nodibināt darba tiesiskās attiecības, noslēdzot darba līgumu, vai būt nodarbināts, pamatojoties uz citu civiltiesisku līgumu (tajā skaitā kā komercsabiedrības pārvaldes vai izpildinstitūcijas loceklis), vai būt pašnodarbināta

persona, saskaņā ar Imigrācijas likuma²¹ 9.pantu ārzemniekam nepieciešama darba atļauja.

Darba atļauja nav nepieciešama, ja ārzemnieks:

- 1) ir saņēmis pastāvīgās uzturēšanās atļauju;
- 2) ir saņēmis termiņuzturēšanās atļauju uz laiku, kas nepārsniedz gadu, ja uzturēšanās Latvijā ir saistīta ar audzēkņu vai studentu apmaiņu, praksi vai stažēšanos kādā no Latvijas Republikas izglītības iestādēm vai komercreģistrā reģistrētā komercsabiedrībā vai cita uzdevuma veikšanu, un par veikto darbu nesaņem atlīdzību;
- 3) ierodas Latvijā uz viesizrādēm (vieskoncertiem) kā izpildītājs (mūziķis, dziedātājs, dejotājs, aktieris, cirka mākslinieks u.c.), autors (komponists, horeogrāfs, režisors, scenogrāfs u.c.), izrāžu (koncertu) nodrošināšanā iesaistīts administratīvais vai tehniskais darbinieks un paredzētais uzturēšanās ilgums Latvijā nepārsniedz 14 dienas;
- 4) ierodas Latvijā pēc izglītības iestādes vai zinātniskās institūcijas, vai atsevišķa zinātnieka uzaicinājuma saistībā ar zinātniskiem pētījumiem vai piedalīšanos izglītības programmu īstenošanā un paredzētais uzturēšanās ilgums Latvijā nepārsniedz 14 dienas.
- 5) Ir saņēmis Eiropas Kopienas pastāvīgā iedzīvotāja uzturēšanās atļauju Latvijā.

Darba atļauju pieprasīšanas un izsniegšanas kārtību nosaka Ministru kabineta 2004.gada 20.janvāra noteikumi Nr.44 „Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem”²². Noteikumi nosaka darba atļaujas pieprasīšanas un izsniegšanas kārtību ārzemniekam, kurš vēlas nodibināt darba tiesiskās attiecības, noslēdzot darba līgumu, vai būt nodarbināts, pamatojoties uz citu civiltiesisku līgumu (tai skaitā kā kapitālsabiedrības padomes vai valdes loceklis vai personālsabiedrības amatpersona, kurai komercreģistrā reģistrētas pārstāvības tiesības), vai būt pašnodarbināta persona Latvijā, kā arī kārtību un apmēru, kādā maksājama valsts nodeva par darba atļaujas pieprasīšanai nepieciešamo dokumentu izskatīšanu.

Darba atļauju ārzemniekam šajos noteikumos noteiktajā kārtībā izsniedz Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde.

²¹ Imigrācijas likums, Latvijas Vēstnesis Nr.169, 2002.11.20.

²² Ministru kabineta 2004.gada 20.janvāra noteikumi Nr.44 “Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem”, Latvijas Vēstnesis Nr.12, 23.01.2004.

Lai darba devējs varētu nodarbināt ārzemnieku, Nodarbinātības valsts aģentūras filiālē ir jāapstiprina darba devēja darba izsaukums. Lai darba izsaukumu apstiprinātu, darba devējs (vai tā pilnvarots pārstāvis) Nodarbinātības valsts aģentūras filiālē iesniedz šādus dokumentus:

- ✓ iesniegumu, kurā pamatota nepieciešamība nodarbināt ārzemnieku;
- ✓ Valsts ieņēmumu dienesta izziņu, kas apliecina, ka darba devējam nav Valsts ieņēmumu dienesta administrēto nodokļu parādu;
- ✓ ja ārzemnieka profesija ir reglamentēta, – izglītības dokumenta kopiju un kvalifikācijas atzīšanas apliecības kopiju, kas apliecina ārvalstīs iegūtās izglītības un profesionālās kvalifikācijas atbilstību Latvijas Republikā noteiktajām prasībām. Ja ārzemnieka profesija nav reglamentēta, iesniedz legalizētu izglītības dokumenta un kvalifikāciju apliecinoša dokumenta kopiju;
- ✓ ja ārzemnieka darbs Latvijas Republikā paredzēts saskaņā ar darba līgumu vai uzņēmuma līgumu, – darba līguma projekta kopiju vai saskaņota uzņēmuma līguma projekta kopiju;
- ✓ darba devēja reģistrācijas apliecības, statūtu, nolikuma vai cita juridisko statusu apliecinoša dokumenta kopiju;
- ✓ atļaujas (licences) kopiju, ja darba devējs paredz nodarbināt ārzemnieku tādā darbā, kura veikšanai ir nepieciešama atļauja (licence);
- ✓ pilnvaru, ja dokumentu iesniedzējs ir darba devēja pilnvarots pārstāvis;
- ✓ dokumentu, kas apliecina samaksu aģentūrai par dokumentu izskatīšanu un darba izsaukuma apstiprināšanu.

Lai saņemtu uzturēšanās atļauju Latvijas Republikā sakarā ar darba līgumu vai uzņēmuma līgumu, ārzemniekam, uzrādot Latvijas Republikā atzītu derīgu ceļošanas dokumentu, jāiesniedz šādi dokumenti:

- ✓ noteikta parauga anketa uzturēšanās atļaujas pieprasīšanai;
- ✓ divas fotogrāfijas;
- ✓ izziņa par fluorogrāfiskās vai rentgenoloģiskās izmeklēšanas rezultātiem;
- ✓ pilsonības vai mītnes zemes kompetentas iestādes izsniegta izziņa par sodāmību (ārzemniekam, kurš vecāks par 14 gadiem);
- ✓ dokuments, kas apliecina nepieciešamo iztikas nodrošinājumu;
- ✓ dokuments, kas apliecina paredzamo dzīvesvietu Latvijas Republikā;
- ✓ maksājuma dokuments, kas apliecina valsts nodevas samaksu;

- ✓ Nodarbinātības valsts aģentūrā apstiprināts darba izsaukums. Darba izsaukumu apstiprina vai neapstiprina Nodarbinātības valsts aģentūra, izvērtējot situāciju darba tirgū.

Pirms dokumentu uzturēšanās atļaujas saņemšanai iesniegšanas ārzemnieka uzaicinātājam Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē jāapstiprina izsaukums.

Latvijā būtībā nav ieviestas darbaspēka kvotas. Izņēmums ir tie informācijas tehnoloģiju speciālisti, kuriem izsniedz bezmaksas darba atļaujas bez darba devēja darba izsaukuma apstiprināšanas atbilstoši vīzu derīguma termiņam uz laiku, kas nepārsniedz 90 dienas pusgada laikā skaitot no pirmās ieceļošanas dienas, un kuri ir ar atbilstošu augstāko profesionālo vai augstāko akadēmisko izglītību informācijas tehnoloģiju jomā ar pieredzi vadošā amatā informācijas tehnoloģiju nozarē (pēdējos trīs gadus), un kurus paredzēts nodarbināt šādos amatos:

- 1) projektu direktors;
- 2) kvalitātes vadītājs;
- 3) vadošais projekta vadītājs;
- 4) vadošais sistēmu arhitekts;
- 5) vadošais sistēmu analītiķis;
- 6) vadošais programmētājs;
- 7) vadošais informācijas tehnoloģiju risinājumu konsultants;
- 8) vadošais uzņēmējdarbības konsultants.

Šādos gadījumos var izsniegt kopā līdz 100 darba atļaujām gadā.

Latviešu valodas apjomu, kāds nepieciešams profesionālo un amata pienākumu veikšanai, nosaka Valsts valodas likums²³ un tam pakārtotie Ministru kabineta 2000.gada 22.augusta noteikumi Nr.296 „Noteikumi par profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamo valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību”²⁴.

Saskaņā ar Valsts valodas likumu latviešu valoda valsts un pašvaldību iestāžu, tiesu un tiesu sistēmai piederīgo iestāžu, valsts un pašvaldību uzņēmumu, kā arī to uzņēmējdarbības darbiniekiem, kurās lielākā kapitāla daļa pieder valstij vai pašvaldībai, jāprot un jālieto tādā apjomā, kāds nepieciešams viņu profesionālo un amata pienākumu veikšanai.

²³ Valsts valodas likums, Latvijas Vēstnesis Nr.428/433, 1999.12.21.

²⁴ Ministru kabineta 2000.gada 22.augusta noteikumi Nr.296 „Noteikumi par profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamo valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību”, Latvijas Vēstnesis Nr.302, 2000.08.29.

Privāto iestāžu, organizāciju, uzņēmumu (uzņēmējsabiedrību) darbiniekiem, kā arī pašnodarbinātajām personām valsts valoda jālieto tad, ja to darbība skar likumīgas sabiedriskās intereses (sabiedrisko drošību, veselību, tikumību, veselības aizsardzību, patērētāju tiesību un darba tiesību aizsardzību, drošību darba vietā, sabiedriski administratīvo uzraudzību).

Savukārt, privāto iestāžu, organizāciju, uzņēmumu (uzņēmējsabiedrību) darbiniekiem, kā arī pašnodarbinātajām personām, kuras, pamatojoties uz likumu vai citu normatīvo aktu, veic noteiktas publiskas funkcijas, jāprot un jālieto valsts valoda tādā apjomā, kāds nepieciešams attiecīgo funkciju veikšanai.

Ārvalstu speciālistiem un uzņēmumu (uzņēmējsabiedrību) ārvalstu pārvaldes locekļiem, kuri strādā Latvijā, jāprot un jālieto valsts valoda tādā apjomā, kāds nepieciešams viņu profesionālo un amata pienākumu veikšanai, vai pašiem jānodrošina tulkojums valsts valodā.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2000.gada 22.augusta noteikumiem Nr.296 „Noteikumi par profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamo valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību” profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamais valsts valodas zināšanu apjoms ir iedalīts trīs valodas prasmes līmeņos: pirmais (zemākais) līmenis, otrais (vidējais) līmenis un trešais (augstākais) līmenis. Un katram līmenim ir divas pakāpes – A un B.

1.līmeņa A un B pakāpe nepieciešama profesijām un amatiem, kuri saistīti ar nekvalificēta roku darba veikšanu, ievērojot elementāru darba drošību, un kas darba procesā saistīti ar instrukciju, tehnoloģiju ievērošanu, mašīnu un iekārtu izmantošanu un apkalpošanu, ievērojot darba drošību.

2.līmeņa A un B pakāpe nepieciešama profesijām un amatiem, kas saistīti ar pakalpojumu sniegšanu iedzīvotājiem un kas saistīti ar sabiedriskās kārtības nodrošināšanu, tehnoloģisko procesu izpildi un uzraudzību, grāmatvedību un uzskaiti.

3.līmeņa A un B pakāpe nepieciešama iestāžu, organizāciju, uzņēmumu, uzņēmējsabiedrību un to struktūrvienību vadītājiem, augsti kvalificētiem speciālistiem, medicīnas un sociālās aprūpes darbiniekiem, augstskolu mācību spēkiem un pedagogiem, kā arī valsts pārvaldes institūciju un to struktūrvienību vadītājiem, valsts civildienesta ierēdņiem (ierēdņu kandidātiem), darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar dokumentu apstrādi un lietvedību, humanitāro nozaru speciālistiem, kuru darbs saistīts ar latviešu valodu un literatūru, tulkiem un tulkotājiem.

4. PROGRAMMAS TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTĀ DARBASPĒKA PIESAISTĪŠANAI

Faktiski Latvijā nav izveidotas programmas, kā arī jebkāda veida vienošanās ar trešajām valstīm par augsti kvalificēta darbaspēka piesaistīšanu. Līdz ar to nav speciāli atrunāta šādu personu atgriešana (*return*), kā arī nav izdalīti atsevišķi atvieglojumi, piemēram, ģimenes apvienošanai, latviešu valodas apmācībai.

Ņemot vērā starptautiskās tiesību normas un praksi, kā arī vērtējot sociālo partneru priekšlikumus, Ministru kabineta 2004.gada 20.janvāra noteikumu Nr.44 „Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem” 29. un 30.punktā ir noteikti atvieglojumi darba atļauju saņemšanā atsevišķām personu grupām. Piemēram, norma par noteiktajām kvotām attiecībā uz informācijas tehnoloģiju speciālistiem.

Saskaņā ar Labklājības ministrijas Darba departamenta un Latvijas Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju asociācijas sniegto informāciju 2005.gadā lielākie Latvijas informācijas tehnoloģiju uzņēmumi ir izmantojuši iespēju atsevišķu projektu realizācijai piesaistīt speciālistus no ASV, Krievijas, Ukrainas un citām valstīm, jo informācijas tehnoloģiju projektu specifika un dažādība rada nepieciešamību operatīvi un uz neilgu laika periodu piesaistīt augsti kvalificētus speciālistus ar tādām zināšanām un prasmēm, kuru nav speciālistiem Latvijā. Arī Ekonomikas ministrija uzskata, ka šīs normas iekļaušana noteikumos ir sevi attaisnojusi un šo nosacījumu saglabāšana ir atbalstāma, jo ir būtiska informācijas tehnoloģiju kā zināšanu ietilpīgas nozares starptautiskās konkurētspējas nodrošināšanā.

Veicot jebkādus grozījumus Ministru kabineta 2004.gada 24.janvāra noteikumos Nr.44 „Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem”, tie tiek saskaņoti ar valsts pārvaldes iestādēm un sociālajiem partneriem.

5. TREŠO VALSTU AUGSTI KVALIFICĒTĀ DARBASPĒKA TIESĪBAS UN PIENĀKUMI

Trešo valstu augsti kvalificētajam darbaspēkam ieceļošanai Latvijā nav noteiktas specifiskas tiesības (rights) un pienākumi (obligations), kas būtu atšķirīgas no citiem ārzemniekiem.

Saskaņā ar Imigrācijas likuma 24.panta pirmās daļas 7.punktu ārzemniekam, kurš nepārtraukti uzturējies Latvijas Republikā ar termiņuzturēšanās atļauju vismaz piecus gadus tieši pirms pieteikuma iesniegšanas dienas, ir tiesības pieprasīt pastāvīgās uzturēšanās atļauju. Šī norma attiecas arī uz tiem ārzemniekiem, kuri Latvijā uzturas saistībā ar nodarbinātību. Apzīmējums „*settlement*” Latvijā nozīmē pastāvīgās uzturēšanās atļauju izsniegšana.

Ja ārzemnieks vēlas pieprasīt pastāvīgās uzturēšanās atļauju saskaņā ar minēto normu, viņam jāuzrāda apliecība, kas apliecina latviešu valodas apguvi. Valsts valodas apguvi un valodas prasmes pārbaudi nosaka Ministru kabineta 2006.gada 4.aprīļa noteikumi Nr.252 „Noteikumi par valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību ārzemniekiem, kas ir tiesīgi pieprasīt pastāvīgās uzturēšanās atļauju”²⁵. Minēto noteikumu 3.punktā noteikts, ka ārzemnieks ir tiesīgs saņemt pastāvīgās uzturēšanās atļauju, ja viņš ir apguvis valsts valodu vismaz pirmā (zemākā) prasmes līmeņa B pakāpē atbilstoši Ministru kabineta 2000.gada 22.augusta noteikumu Nr.296 "Noteikumi par profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamo valsts valodas zināšanu apjomu un valodas prasmes pārbaudes kārtību" 12.2.apakšpunktam.

Šobrīd valodas apguve varētu būt vienīgais tests, kas jākārt ārzemniekam, lai saņemtu pastāvīgās uzturēšanās atļauju.

Savukārt, nav informācijas par programmām, kas trešo valstu augsti kvalificēto darbaspēku iedrošinātu atgriezties mītnes zemē pēc uzturēšanās termiņa beigšanās Latvijā, lai nodrošinātu, piemēram, „smadzeņu cirkulāciju” (*brain-circulation*).

Saskaņā ar Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likuma²⁶ 10.panta pirmās daļas 1.punktu ārzemniekam, kurš saņēmis pastāvīgās uzturēšanās atļauju, vai ir saņēmis termiņuzturēšanās atļauju un ir Latvijas pilsoņa vai nepilsoņa, vai pastāvīgās uzturēšanās atļauju saņēmušas personas laulātais, vai ir saņēmis termiņuzturēšanās atļauju sakarā ar alternatīvā statusa piešķiršanu Latvijā, ir tiesības

²⁵ Ministru kabineta 2006.gada 4.aprīļa noteikumi Nr.252 „Noteikumi par valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību ārzemniekiem, kas ir tiesīgi pieprasīt pastāvīgās uzturēšanās atļauju”, Latvijas Vēstnesis Nr.57, 2006.04.07.

²⁶ Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Latvijas Vēstnesis Nr.80, 2002.05.29.

uz bezdarbnieka statusu. Lai iegūtu bezdarbnieka statusu persona reģistrējas Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši deklarētajai dzīvesvietai. Lēmumu par bezdarbnieka statusa piešķiršanu Nodarbinātības valsts aģentūra pieņem vienas dienas laikā. Bezdarbnieka tiesības un pienākumi aprakstīti minētā likuma 4.nodaļā.

Savukārt, saskaņā ar Ministru kabineta 2004.gada 20.janvāra noteikumu Nr.44 „Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem” 10.punktu, ja darba tiesiskās attiecības ar ārzemnieku tiek izbeigtas pirms darba atļaujā noteiktā termiņa beigām, darba devējs pirms darba atļaujā noteiktā termiņa beigām, bet ne vēlāk kā trīs darbdienu laikā pēc darba attiecību pārtraukšanas par to rakstiski paziņo Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldei.

Ja darba devējs par darba attiecību izbeigšanu nav paziņojis, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes priekšnieks, pieņemot attiecīgu lēmumu, darba devējam uz vienu gadu (skaitot no pārkāpuma atklāšanas dienas) var noteikt aizliegumu lūgt apstiprināt jaunus darba izsaukumus un/vai saņemt darba atļaujas ārzemniekiem.

Trešo valstu augsti kvalificētajam darbaspēkam netiek piemērots atsevišķs nodokļu aplikšanas režīms.

6.STATISTISKIE DATI

Laikā no 2001. līdz 2006.gada pirmajam pusgadam Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs apstiprināti **6374** darba izsaukumi (sk. 6.1.tab.).

6.1.tabula
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs
apstiprinātie darba izsaukumi, 2001 – 2006 I pusgads²⁷

| | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 I pusgads | Kopā |
|----------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------|
| Pavisam | 1892 | 1790 | 1409 | 448 | 505 | 330 | 6374 |

Līdz 2004.gada 1.maijam darba izsaukumu skaitā iekļauti pilsoņi no valstīm, kas šobrīd ir Eiropas Savienības dalībvalstis (sk. 6.2.tab.)

6.2.tabula
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs
apstiprinātie darba izsaukumi ES-25 pilsoņiem
1999 – 01.05.2004.²⁸

| | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | Līdz 01.05.2004. | Kopā |
|-------------|------|------|------|------|------|------------------|-------------|
| Kopā | 676 | 765 | 886 | 919 | 647 | 86 | 3979 |

Sadalījumā pa valstīm visvairāk Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs apstiprinātie darba izsaukumi ir no Ukrainas (23.39%) un Krievijas (12.57%). Pārējās valstis nepārsniedz 5% sliekšni (sk. 6.3.tab.)

6.3.tabula
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs
apstiprināto darba izsaukumu
sadalījums pa valstīm, 2000 – 2006 I pusgads²⁹

| Valsts | 2001 | % | 2002 | % | 2003 | % | 2004 | % | 2005 | % | 2006 I pusgads | % |
|-----------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|------------|
| ASV | 76 | 4.0 | 56 | 3.1 | 55 | 3.9 | 17 | 3.8 | 17 | 3.4 | 6 | 1.8 |
| Baltkrievija | 35 | 1.8 | 25 | 1.4 | 22 | 1.6 | 11 | 2.5 | 15 | 2.9 | 18 | 5.5 |
| Indija | 36 | 1.9 | 46 | 2.6 | 52 | 3.7 | 28 | 6.3 | 66 | 13.1 | 29 | 8.8 |
| Ķīna | 55 | 2.9 | 42 | 2.3 | 32 | 2.3 | 21 | 4.7 | 30 | 5.9 | 10 | 3.0 |
| Krievija | 248 | 13.1 | 226 | 12.6 | 126 | 8.9 | 49 | 10.9 | 99 | 19.6 | 53 | 16.1 |
| Ukraina | 372 | 19.7 | 304 | 17.0 | 313 | 22.2 | 184 | 41.1 | 210 | 41.6 | 108 | 32.7 |
| Moldova | | | | | | | | | 1 | 0.2 | 27 | 8.2 |
| Uzbekistāna | | | | | | | | | 4 | 0.8 | 36 | 10.9 |
| Turcija | | | | | | | | | 3 | 0.6 | 16 | 4.8 |
| Pārējās valstis | 1070 | 56.6 | 1091 | 61.0 | 809 | 57.4 | 138 | 30.7 | 60 | 11.9 | 27 | 8.2 |
| Kopā: | 1892 | 100 | 1790 | 100 | 1409 | 100 | 448 | 100 | 505 | 100 | 330 | 100 |

²⁷ Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtie dati

²⁸ Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtie dati

²⁹ Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtie dati

Nodarbināt ārzemnieku darba devējs var gan uz darba līguma pamata, gan uz uzņēmuma līguma pamata. Laikā no 2000.gada līdz 2006.gada pirmajam pusgadam apstiprinātie darba izsaukumi bija uz darba līguma pamata (61%) (sk.6.4.tabulu).

6.4.tabula
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs
ārzemniekiem apstiprinātie darba izsaukumi
pēc to pamatojuma, 2000 – 2006 I pusgads³⁰

| Darba izsaukuma pamatojums | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006/pg | Kopā |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|
| Starptautiskie līgumi | 89 | 45 | 49 | 37 | 0 | 0 | | 220 |
| Darba līgumi | 909 | 1090 | 1120 | 851 | 251 | 295 | 264 | 4780 |
| Uzņēmuma līgumi | 475 | 757 | 621 | 521 | 197 | 210 | 66 | 2847 |
| Kopā: | 1473 | 1892 | 1790 | 1409 | 448 | 505 | 330 | 7847 |

Saskaņā ar Nodarbinātības valsts aģentūras sniegto informāciju laikā no 2001.gada līdz 2006.gada I pusgadam Latvijas Republikā visvairāk ārzemnieku ieceļojuši saistībā ar nodarbinātību rūpniecībā – 30.84% (sk. 6.5.tab.)

6.5.tabula
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs
ārzemniekiem apstiprinātie darba izsaukumi
sadalījumā pa nozarēm, 2001 – 2006 I pusgads³¹

| Nozare | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 I pusgads | Kopā | % |
|--|-------------|-------------|-------------|------------|------------|----------------|-------------|------------|
| Lauksaimniecība un mežsaimniecība | 75 | 108 | 56 | 2 | 0 | 0 | 241 | 3.78 |
| Rūpniecība | 555 | 436 | 415 | 208 | 242 | 110 | 1966 | 30.84 |
| Būvniecība | 161 | 176 | 101 | 22 | 33 | 97 | 590 | 9.26 |
| Tirdzniecība | 316 | 285 | 166 | 30 | 24 | 8 | 829 | 13.01 |
| Viesnīcas un restorāni | 88 | 81 | 86 | 56 | 64 | 45 | 420 | 6.59 |
| Transports un sakari | 94 | 108 | 70 | 30 | 30 | 18 | 350 | 5.49 |
| Operācijas ar nekustamo īpašumu un komercdarbība | 0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 22 | 76 | 1.19 |
| Izglītība | 180 | 167 | 165 | 18 | 7 | 0 | 537 | 8.42 |
| Kultūra, sports | 223 | 166 | 188 | 30 | 24 | 10 | 641 | 10.06 |
| Pārējās nozares | 200 | 263 | 162 | 52 | 27 | 20 | 724 | 11.36 |
| Kopā | 1892 | 1790 | 1409 | 448 | 505 | 330 | 6374 | 100 |

³⁰ Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtie dati

³¹ Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtie dati

Savukārt, sadalījumā pēc dzimuma Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs 2005.gadā visvairāk darba izsaukumu apstiprināti vīriešiem (83%) vecumā no 25 līdz 34 gadiem (41%) (sk. 6.6.tab.)

6.6.tabula
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālēs
ārzemniekiem apstiprinātie darba izsaukumi
sadalījumā pēc vecuma un pēc dzimuma 2005.gadā³²

| Vecuma grupas | Sievietes | Vīrieši | Kopā |
|----------------------|------------------|----------------|-------------|
| No 15 līdz 24 gadiem | 10 | 43 | 53 |
| No 25 līdz 34 gadiem | 37 | 173 | 210 |
| No 35 līdz 44 gadiem | 22 | 118 | 140 |
| No 45 līdz 54 gadiem | 12 | 72 | 84 |
| No 55 līdz 64 gadiem | 3 | 12 | 15 |
| Virs 65 gadiem | 1 | 2 | 3 |
| Kopā | 85 | 420 | 505 |

Pēc Latvijas iestāšanās Eiropas Savienībā nodarbinātības nolūkos no 2004.gada 1.maija līdz 2006.gada 30.jūnijam ieceļoja **1700** Eiropas Savienības un Eiropas Ekonomiskās zonas pilsoņi un **2640** trešo valstu pilsoņi (sk.6.7.tab.).

6.7.tabula
ieceļojošo ārzemnieku skaits
saistībā ar nodarbinātību³³

| Pilsonība | 01.05.2004. - 31.12.2004. | 01.01.2005. - 31.12.2005. | 01.01.2006. - 30.06.2006. | Kopā |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------|
| Eiropas Savienības un Eiropas Ekonomiskās zonas pilsoņi | 607 | 838 | 255 | 1700 |
| Trešo valstu pilsoņi | 647 | 1237 | 756 | 2640 |
| Kopā | 1254 | 2075 | 1011 | 4340 |

Saskaņā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes sniegto informāciju laikā no 2004.gada 1.maija līdz 2006.gada 30.jūnijam Latvijas Republikā visvairāk ārzemnieku ieceļojuši saistībā ar nodarbinātību apstrādes rūpniecībā – 24.40%, kas liecina par labvēlīgu uzņēmējdarbības vidi un ekonomiskās attīstības iespēju saskatošo uzņēmēju interesi par Latviju (sk. 6.8.tab.).

³² Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtie dati

³³ Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes sniegtie dati

6.8.tabula
Ieceļojošo trešo valstu pilsoņu skaits
sadalījumā pa darbības veidiem³⁴

| Darbības veidi | 01.05.2004. - 31.12.2004. | 01.01.2005. - 31.12.2005. | 01.01.2006. - 30.06.2006. | Kopā | % |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------|------------|
| Lauksaimniecība, medniecība un mežsaimniecība | 14 | 27 | 11 | 52 | 1.97 |
| Zvejniecība | 2 | 9 | 6 | 17 | 0.64 |
| leguves rūpniecība un karjeru izstrāde | 1 | 2 | 1 | 4 | 0.15 |
| Apstrādes rūpniecība | 201 | 299 | 144 | 644 | 24.40 |
| Elektroenerģija, gāzes un ūdens apgāde | 4 | 3 | 1 | 8 | 0.30 |
| Būvniecība | 16 | 44 | 62 | 122 | 4.62 |
| Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu, individuālās lietošanas priekšmetu un sadzīves aparātūras un iekārtu remonts | 75 | 163 | 78 | 316 | 11.97 |
| Viesnīcas un restorāni | 70 | 97 | 68 | 235 | 8.90 |
| Transports, glabāšana un sakari | 27 | 84 | 68 | 179 | 6.78 |
| Finanšu starpniecība | 22 | 37 | 24 | 83 | 3.14 |
| Operācijas ar nekustamo īpašumu; noma un cita komercdarbība | 74 | 162 | 118 | 354 | 13.41 |
| Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana | 0 | 9 | 14 | 23 | 0.87 |
| Izglītība | 53 | 57 | 18 | 128 | 4.85 |
| Veselība un sociālā aprūpe | 6 | 14 | 10 | 30 | 1.14 |
| Pārējie komunālie, sociālie un individuālie pakalpojumi | 81 | 228 | 133 | 442 | 16.74 |
| Ārpus teritoriālās organizācijas un institūcijas | 0 | 1 | 0 | 1 | 0.04 |
| Mājsaimniecību darbība | 1 | 1 | 0 | 2 | 0.07 |
| Kopā | 647 | 1237 | 756 | 2640 | 100 |

Sadalījumā pa pilsonībām laikā no 2004.gada 1.maija līdz 2006.gada 20.jūnijam Latvijā saistībā ar nodarbinātību visvairāk ieceļoja Krievijas (33.75%), Ukrainas (21.17%), ASV (8.52%), Indijas (5.72%) un Baltkrievijas pilsoņi (5.68%). Pārējo valstu pilsoņi nepārsniedz 5% sliekšni. (sk. 6.9. tab.)

³⁴ Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes sniegtie dati

6.9.tabula
Lielākās ar nodarbinātību ieceļojošās
trešo valstu pilsoņu grupas, 2004 – 30.06.2006.

| Nr. | Pilsonība | 01.05.2004.– 31.12.2004. | 01.01.2005. – 31.12.2005. | 01.01.2006. – 30.06.2006. | Kopā | % |
|-----|------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------|------------|
| 1 | Krievija | 173 | 446 | 272 | 891 | 33.75 |
| 2 | Ukraina | 191 | 242 | 126 | 559 | 21.17 |
| 3 | ASV | 66 | 110 | 49 | 225 | 8.52 |
| 4 | Indija | 34 | 75 | 42 | 151 | 5.72 |
| 5 | Baltkrievija | 26 | 87 | 37 | 150 | 5.68 |
| 6 | Izraēla | 33 | 41 | 36 | 110 | 4.17 |
| 7 | Ķīna | 25 | 42 | 20 | 87 | 3.30 |
| 8 | Turcija | 11 | 16 | 24 | 51 | 1.93 |
| 9 | Kanāda | 11 | 17 | 10 | 38 | 1.44 |
| 10 | Citas valstis | 77 | 161 | 140 | 378 | 14.32 |
| | Kopā | 647 | 1237 | 756 | 2640 | 100 |

Salīdzinot izsniegto darba atļauju skaitu, jāsecina, ka ar katru gadu to skaits palielinās, kas liecina, ka, Latvijas Republikai kļūstot par Eiropas Savienības dalībvalsti, ir palielinājusies uzņēmēju interese par Latviju, jo Latvijā ir ekonomiskās attīstības intereses, kā arī 2004.gadā darba atļauju izsniegšanas procedūru atviegloja izveidotā darba atļauju datu bāze (sk. 6.10.tab.).

6.10.tabula
Izsniegtās darba atļaujas, 2002 - 2005

| 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | Kopā |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 2 904 | 2 984 | 3 717 | 4 609 | 14 214 |

Viens no iemesls, kāpēc Latvijā nav tik daudz viesstrādnieku, ir darba samaksa un samērā augstās administratīvās izmaksas. No trešās valsts iebraukušai personai pirms nodokļu nomaksas jāmaksā vismaz Ls 246 jeb vidējā alga valstī. Un šī samaksa daudziem darba devējiem ir par lielu, jo pašmāju darbaspēku patreiz ir iespējams nolīgt par minimālo darba samaksu. Patlaban valstī noteikta minimālā darba samaksa ir 90 lati.

Darba atļaujas saņemšanas izmaksas veido:

- 1) maksa par dokumentu izskatīšanu un darba izsaukuma apstiprināšanu
Nodarbinātības valsts aģentūras filiālē – 3 vai 5 lati (atkarībā no dokumentu izskatīšanas termiņa);
- 2) valsts nodeva par darba atļaujas pieprasīšanai nepieciešamo dokumentu izskatīšanu viena ārzemnieka nodarbināšanai - 35 Ls par kalendāra mēnesi;

- 3) paredzamais atalgojums – ne mazāks kā valstī fiksētā vidējā darba alga mēnesī (pašreiz Ls 305, ko sastāda atalgojums Ls 246 un 24.09% ienākuma nodoklis, ko maksā darba devējs – Ls 59.24);
- 4) maksa par kvalifikācijas atbilstības pārbaudi reglamentētajās profesijās Akadēmiskās informācijas centrā – Ls 42.70;
- 5) izsaukuma uzturēšanās atļaujas saņemšanai noformēšana – Ls 10;
- 6) valsts nodeva par uzturēšanās atļaujas pieprasīšanai nepieciešamo dokumentu izskatīšanu – Ls 70 līdz Ls 170 (atkarībā no dokumentu izskatīšanas termiņa);
- 7) veselības apdrošināšanas polise – Ls 40;
- 8) konsulārā nodeva par dokumentu pārsūtīšanu uz Latviju – Ls 30;
- 9) ilgtermiņa vīza – Ls 20.

Darba atļaujas noformēšanas vienreizējās izmaksas pirmajam darba gadam darba devējam izmaksā no Ls 220 līdz Ls 320, savukārt ikmēneša izmaksas veido Ls 340.

Ja darbinieku paredzēts nodarbināt ilgāk par vienu gadu, nākamajos gados darba atļaujas izmaksas ir mazākas, jo nav atkārtoti jāveic kvalifikācijas pārbaude, nav konsulārās nodevas par dokumentu pārsūtīšanu, kā arī vairs nav nepieciešama ilgtermiņa vīza.

Kā jau minēts iepriekš, Latvijā netiek uzkrāta statistiskā informācija par pamatiedzīvotāju un migrantu skaitu, kas nodarbināti saskaņā ar Starptautisko standartizēto profesiju klasifikāciju. Piedāvājam Centrālās Statistikas pārvaldes rīcībā esošos statistiskos datus par kopējo vidējo nodarbināto skaitu saskaņā ar Starptautisko Profesiju klasifikatoru (sk. 3.pielikumu).

Saskaņā ar Ministru kabineta 2003.gada 29.jūlija noteikumiem Nr.425 „Nodarbinātības valsts aģentūras nolikums”³⁵ Nodarbinātības valsts aģentūra apkopo informāciju par darba devēju pieteiktajām brīvajām darba vietām un nodrošina šīs informācijas pieejamību bezdarbniekiem un darba meklētājiem. Tomēr jāmin, ka minētie dati neatspoguļo reālo situāciju valstī, jo bieži vien darba devēji neziņo par brīvajām darba vietām Nodarbinātības valsts aģentūrai (sk. 4.pielikumu).

³⁵ Ministru kabineta 2003.gada 29.jūlija noteikumi Nr.425 „Nodarbinātības valsts aģentūras nolikums”, Latvijas Vēstnesis Nr.111, 2003.08.06.

SECINĀJUMI

- ✓ Speciāli ieceļošanas un uzturēšanās noteikumi trešo valstu augsti kvalificētajam darbaspēkam nav definēti.
- ✓ Tā kā Latvijā šobrīd nav pieejama informācija un prognozes par darbaspēka pieprasījumu un piedāvājumu pēc darbaspēka kvalifikācijas un tautsaimniecības nozares, šobrīd nav iespējams sniegt izvērtējumu, kādā mērā trešo valstu augsti kvalificētu darbinieku uzņemšana ietekmēs situāciju Latvijas darba tirgū.
- ✓ Lai gan pastāv uzskats, ka valstī ir pārāk stingri ierobežojumi trešo valstu darba ņēmēju piekļuvei valsts darba tirgum, šobrīd pilnvērtīgāk jāizmanto valstī esošie darbaspēka resursi.
- ✓ Lai būtu iespējams pētīt migrācijas ietekmi Latvijas darba tirgū un noteikt prioritāros virzienus, kuros nepieciešams tiesiskais regulējums, Ministru prezidents uzdevis izveidotajai darba grupai ar migrācijas politiku saistītajos jautājumos līdz 2006.gada 31.decembrim iesniegt koncepcijas projektu par migrācijas politiku nodarbinātības kontekstā.
- ✓ Latvijas tautsaimniecībai turpinot strauji attīstīties, nepieciešamība pēc darbaspēka pieaug, līdz ar to būs jārada labvēlīgāki apstākļi augsti kvalificēta darbaspēka uzņemšanai attiecīgās nozarēs (celtniecībā, kokapstrādē un c.).

PIELIKUMI

IESAISTĪTĀS INSTITŪCIJAS UN ORGANIZĀCIJAS

1. Labklājības ministrija
2. Labklājības ministrijas Nodarbinātības valsts aģentūra
3. Ekonomikas ministrijas Centrālā Statistikas pārvalde
4. Iekšlietu ministrijas Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

IZMANTOTĀS LITERATŪRAS UN AVOTU SARAKSTS

1. Imigrācijas likums, Latvijas Vēstnesis Nr.169, 2002.11.20.
2. Valsts valodas likums, Latvijas Vēstnesis Nr.428/433, 1999.12.21.
3. Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Latvijas Vēstnesis Nr.80, 2002.05.29.
4. Ministru kabineta 2000.gada 22.augusta noteikumi Nr.296 „Noteikumi par profesionālo un amata pienākumu veikšanai nepieciešamo valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību”, Latvijas Vēstnesis Nr.302, 2000.08.29.
5. Ministru kabineta 2003.gada 29.jūlija noteikumi Nr.425 „Nodarbinātības valsts aģentūras nolikums”, Latvijas Vēstnesis Nr.111, 2003.08.06.
6. Ministru kabineta 2004.gada 20.janvāra noteikumi Nr.44 “Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem”, Latvijas Vēstnesis Nr.12, 23.01.2004.
7. Ministru kabineta 2006.gada 4.aprīļa noteikumi Nr.252 „Noteikumi par valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību ārzemniekiem, kas ir tiesīgi pieprasīt pastāvīgās uzturēšanās atļauju”, Latvijas Vēstnesis Nr.57, 2006.04.07.
8. Arkliņa I. Latvija nebūs lētā darbaspēka valsts, Lietišķā Diena, 21.11.2005.
9. Fridriksone M., Grib atvieglot darbinieku ieviešanu, Dienas Bizness, 24.08.2006.
10. Krastiņš J., Strenga G., Klimovičs A., Zālīte I., Polija atceļ ierobežojumus viesstrādniekiem, Diena, 02.09.2006., Nr.204, 1.lpp
11. Liepiņš I., Būs jāiztiek bez ukraiņu darbaspēka, Dienas Bizness, 21.06.2006., 4.lpp
12. Orupe A., Darba resursu stratēģijas vietā – viesstrādnieki, žurnāls „Nedēļa”, 30.08.2006.
13. Rungainis G., Lētu roku importam – Nē, žurnāls „Kapitāls”, 09/2006
14. Zālīte I., Darbaspēka trūkumu var atrisināt paši, Diena, 12.09.2006., Nr.212, 8.lpp
15. Kalvītis: prioritāte ir Latvijas darbaspēks, nevis viesstrādnieki. Sk. internetā 06.07.2006. <http://www.delfi.lv/archive/article.php?id=12239568>

16. Vīksne I., Latvija strādā viesstrādnieki no 70 valstīm, sk. internetā 29.08.2006.
<http://www.tvnet.lv/zinas/latvija/article.php?id=297521>
17. Izveido darba grupu politikas plānošanai legālas migrācijas jautājumā. Sk. internetā 30.08.2006.
<http://www.mk.gov.lv/lv/aktuali/zinas/2006gads/05/iekslietu30052006-01/>
18. Ekonomikas ministrijas preses relīze. Sk. internetā 01.09.2006.
<http://www.em.gov.lv/em/2nd/?cat=621&id=14292>
19. Ko valsts var darīt?, Latvijas Avīze, 12.06.2006.
20. Gatavojas viesstrādnieku iepiludināšanai, Latvijas Avīze, 27.06.2006.
21. „Viesstrādnieks vai vietējais?“, „Neatkarīgā Rīta Avīze“, 15.06.2006.
22. LM: viesstrādnieku piesaistei jābūt pārdomātai, portāls „Delfi“, sk. internetā 21.08.2006. <http://www.delfi.lv/archive/article.php?id=15303633>
23. Brīvo darbvieta skaits 2006.gada II ceturksnī, Sk. internetā 04.10.2006.
http://www.csb.gov.lv/lteksts.cfm?tem_kods=briv&datums=%7Bts%20%272006%2D09%2D13%2013%3A00%3A00%27%7D
24. Izsludināti grozījumi Imigrācijas likumā. Sk. internetā 06.10.2006.
http://www.pmlp.gov.lv/?p=30&menu_id=25&news_id=966&news_pos=0
25. Ministru kabineta 2006.gada 25.jūlija protokols Nr.39 (41 §). Sk. internetā 06.10.2006.
<http://www.mk.gov.lv/lv/mk/mksedes/saraksts/protokols/?protokols=2006-07-25>

3. PIELIKUMS
Kvalificētā darbaspēka nodarbinātība pa profesiju
pamatgrupām un apakšgrupām³⁶

| Nodarbinātība pa profesiju pamatgrupām un apakšgrupām | Kods | Nodarbināto vidējais skaits sadalījumā pa gadiem | | | | | | | | | | | |
|---|------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | | 2000* | | 2001* | | 2002* | | 2003* | | 2004** | | 2005** | |
| | | Siev. | Vīr. | Siev. | Vīr. | Siev. | Vīr. | Siev. | Vīr. | Siev. | Vīr. | Siev. | Vīr. |
| Likumdevēji, valsts amatpersonas, ierēdņi vadītāja amatā un vadītāji | 1 | 29624 | 40434 | 31244 | 42993 | 32580 | 44667 | 34465 | 47404 | 41703 | 63429 | 44623 | 67031 |
| Likumdevēji, valsts amatpersonas un ierēdņi vadītāja amatā | 11 | 4161 | 2471 | 5017 | 3814 | 5455 | 4234 | 5572 | 4014 | 6937 | 5714 | 7231 | 5799 |
| Kolektīvie vadītāji | 12 | 15785 | 20845 | 15165 | 20690 | 15887 | 20798 | 17304 | 22338 | 18907 | 27494 | 19965 | 26698 |
| Vispārējie vadītāji | 13 | 9678 | 17118 | 11062 | 18489 | 11238 | 19635 | 11589 | 21052 | 15860 | 30222 | 17427 | 34534 |
| Vecākie speciālisti | 2 | 65789 | 23330 | 63390 | 24537 | 65281 | 25155 | 74333 | 41071 | 100190 | 50567 | 104454 | 51421 |
| Fiziķi, ķīmiķi, matemātiķi, inženieri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti | 21 | 6013 | 9396 | 6014 | 10135 | 5728 | 10592 | 5794 | 10834 | 6593 | 13763 | 6494 | 14210 |
| Vecākie dabaszinātņu un veselības aprūpes speciālisti | 22 | 7682 | 1781 | 7357 | 1644 | 7404 | 1755 | 7116 | 1747 | 9518 | 2900 | 9817 | 2989 |
| Vecākie izglītības iestāžu speciālisti | 23 | 26008 | 5568 | 25694 | 5361 | 26792 | 5388 | 27588 | 5316 | 35549 | 8109 | 35766 | 8320 |
| Citi vecākie speciālisti | 24 | 26086 | 6585 | 24325 | 7397 | 25357 | 7420 | 33835 | 23174 | 48531 | 25796 | 52376 | 25902 |
| Speciālisti | 3 | 60664 | 34440 | 61508 | 39693 | 62606 | 40550 | 57629 | 27987 | 68689 | 37237 | 73889 | 40663 |
| Fizikas un inženierzinātņu speciālisti | 31 | 4938 | 11508 | 4762 | 10776 | 6014 | 10930 | 5362 | 12526 | 5594 | 14195 | 6169 | 15428 |
| Dabaszinātņu un veselības aprūpes speciālisti | 32 | 16755 | 787 | 16583 | 771 | 16163 | 967 | 16475 | 1002 | 18859 | 1233 | 19487 | 1500 |
| Izglītības iestāžu speciālisti | 33 | 12774 | 1004 | 11904 | 937 | 10878 | 1008 | 10603 | 987 | 12202 | 1644 | 13220 | 1888 |
| Citi speciālisti | 34 | 26197 | 21141 | 28259 | 27209 | 29551 | 27645 | 25188 | 13471 | 32034 | 20164 | 35012 | 21847 |
| Kvalificēti lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki | 6 | 2322 | 2994 | 2355 | 2590 | 2400 | 2647 | 2845 | 2223 | 2684 | 2482 | 2973 | 2729 |
| Kvalificēti tirgus lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki | 61 | 2322 | 2994 | 2355 | 2590 | 2400 | 2647 | 2845 | 2223 | 2684 | 2482 | 2973 | 2729 |

³⁶ Centrālās Statistikas pārvaldes sniegtā informācija

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Personiskā patēriņa lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kvalificēti strādnieki un amatnieki | 7 | 28302 | 86833 | 28159 | 85259 | 28521 | 84612 | 28420 | 89328 | 29498 | 96863 | 29159 | 96424 |
| leguves rūpniecības un būvniecības strādnieki | 71 | 1614 | 24279 | 1319 | 23860 | 1299 | 23974 | 1511 | 27779 | 1531 | 32761 | 1774 | 34468 |
| Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki | 72 | 1479 | 43713 | 1399 | 43390 | 1273 | 43012 | 1594 | 43015 | 1410 | 47464 | 1486 | 46993 |
| Prezīcijas izstrādājumu, roku darba mākslas priekšmetu izgatavotāji, iespiedēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki | 73 | 1520 | 1618 | 1427 | 1553 | 1200 | 1316 | 1286 | 1446 | 1389 | 1464 | 1231 | 1682 |
| Citi radniecīgu profesiju strādnieki un amatnieki | 74 | 23689 | 17223 | 24014 | 16486 | 24749 | 16310 | 24028 | 15088 | 25168 | 15174 | 24667 | 13281 |
| Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri | 8 | 13774 | 64800 | 14810 | 65955 | 14429 | 66730 | 14810 | 71112 | 15508 | 76960 | 15076 | 76854 |
| Rūpniecisko iekārtu operatori | 81 | 2864 | 13185 | 3108 | 13299 | 3023 | 14540 | 3248 | 15852 | 3255 | 16267 | 3324 | 16305 |
| Stacionāro iekārtu un mašīnu operatori, montieri un montētāji | 82 | 9242 | 8871 | 9660 | 9264 | 9305 | 9055 | 9434 | 9490 | 9914 | 10286 | 9492 | 10430 |
| Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas mašīnu un iekārtu operatori | 83 | 1668 | 42744 | 2042 | 43392 | 2101 | 43135 | 2128 | 45771 | 2339 | 50406 | 2259 | 50120 |

* No 2000 – 2003 gadam: nodarbināto skaits pa profesiju pamatgrupām.

** No 2004: strādājošo skaits pamatdarbā un papildu darbā (darbinieki, kuriem par oktobri ir aprēķināta darba alga (ietverot arī tos, kuri strādāja pusslodzi vai kuru darba alga ietekmējuši darba kavējumi)).

Datu avots: Profesiju apsekojuma rezultāti (uzņēmumos) 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 un 2005.oktobrī
Profesiju sadalījums ir saskaņā ar Starptautisko standartizēto profesiju klasifikāciju (ISCO 88 COM).

4. PIELIKUMS
Nodarbinātības valsts aģentūrā reģistrētās
brīvās darba vietas sadalījumā pa atsevišķām
profesiju pamatgrupām un apakšgrupām³⁷

| Pamatgrupas/apakšgrupas nosaukums** | Gads | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 |
| 1.pamatgrupa: likumdevēji, valsts amatpersonas, ierēdņi vadītāja amatā un vadītāji | 735 | 753 | 723 | 827 | 765 | 639 |
| 11 apakšgrupa: likumdevēji, valsts amatpersonas un ierēdņi vadītāja amatā | 14 | 33 | 34 | 13 | 7 | 12 |
| 12 apakšgrupa: kolektīvie vadītāji | 535 | 589 | 567 | 725 | 685 | 521 |
| 13 apakšgrupa: vispārējie vadītāji | 186 | 131 | 122 | 89 | 73 | 106 |
| 2.pamatgrupa: vecākie speciālisti | 2641 | 1766 | 1619 | 1702 | 1569 | 1449 |
| 21 apakšgrupa: fiziķi, ķīmiķi, matemātiķi, inženieri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti | 840 | 558 | 489 | 474 | 600 | 434 |
| 22 apakšgrupa: vecākie dabaszinātņu un veselības aprūpes speciālisti | 172 | 146 | 129 | 167 | 136 | 179 |
| 23 apakšgrupa: vecākie izglītības iestāžu speciālisti | 1056 | 617 | 550 | 477 | 411 | 442 |
| 24 apakšgrupa: citi vecākie speciālisti | 573 | 445 | 451 | 584 | 422 | 394 |
| 3.pamatgrupa: speciālisti | 4963 | 3504 | 3097 | 2862 | 3030 | 3158 |
| 31 apakšgrupa: fizikas un inženierzinātņu speciālisti | 545 | 555 | 472 | 653 | 683 | 664 |
| 32 apakšgrupa: dabaszinātņu un veselības aprūpes speciālisti | 358 | 330 | 220 | 244 | 263 | 284 |
| 33 apakšgrupa: izglītības iestāžu speciālisti | 382 | 375 | 245 | 186 | 233 | 263 |
| 34 apakšgrupa: citi speciālisti | 3678 | 2244 | 2160 | 1779 | 1851 | 1947 |
| 6.pamatgrupa: kvalificēti lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki | 1578 | 1153 | 841 | 1219 | 1312 | 1495 |
| 61 apakšgrupa: kvalificēti tirgus lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki | 1578 | 1153 | 841 | 1219 | 1312 | 1495 |
| 62 apakšgrupa: personiskā patēriņa lauksaimniecības un zivsaimniecības darbinieki | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.pamatgrupa: kvalificēti strādnieki un amatnieki | 12882 | 13457 | 13320 | 15857 | 17837 | 21660 |
| 71 apakšgrupa: ieguves rūpniecības un būvniecības strādnieki | 3416 | 3860 | 4120 | 6033 | 7067 | 9740 |
| 72 apakšgrupa: metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki | 4441 | 4770 | 4701 | 4864 | 5248 | 6343 |
| 73 apakšgrupa: prezīcijas izstrādājumu, roku darba mākslas priekšmetu izgatavotāji, iespiedēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki | 310 | 153 | 144 | 176 | 218 | 260 |
| 8.pamatgrupa: iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri | 7387 | 7731 | 6838 | 7198 | 7755 | 9597 |
| 81 apakšgrupa: rūpniecisko iekārtu operatori | 2501 | 2605 | 2387 | 2508 | 2562 | 2863 |
| 82 apakšgrupa: stacionāro iekārtu un mašīnu operatori, montieri un montētāji | 2395 | 2593 | 1875 | 1735 | 1801 | 2199 |
| 83 apakšgrupa: pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas mašīnu un iekārtu operatori | 2491 | 2533 | 2576 | 2955 | 3392 | 4535 |
| Valstī | 51986 | 50433 | 48476 | 55520 | 61906 | 74747 |

** pēc Latvijas Republikas Profesiju klasifikatora

³⁷ Nodarbinātības valsts aģentūras sniegtā informācija